



Analisi Dettagliata: Nuovo Accordo Stato-Regioni sulla Formazione in Materia di Salute e Sicurezza (Maggio 2025)

Riferimenti normativi: Approvato in Conferenza Stato-Regioni il 17 aprile 2025, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 119 del 24 maggio 2025.

Entrata in vigore: 24 maggio 2025.

Periodo transitorio: 12 mesi (fino al 24 maggio 2026). Durante questo periodo, è ancora possibile erogare corsi secondo le regole degli accordi previgenti.

Obiettivi e Principi Generali

L'accordo mira a:

1. **Accorpate e armonizzare** la normativa precedente, creando un unico testo di riferimento.
2. **Elevare il livello di efficacia** della formazione, introducendo nuovi obblighi e modalità più stringenti.
3. **Definire criteri uniformi** per le verifiche di apprendimento e di efficacia della formazione nel tempo.

1. Formazione dei Datori di Lavoro

La novità più significativa è l'introduzione di un **obbligo formativo per tutti i datori di lavoro**, a prescindere dallo svolgimento o meno del ruolo di RSPP.

- **Corso Base per Datore di Lavoro:**
 - **Durata:** 16 ore.
 - **Contenuti:** Moduli giuridici e organizzativi sulla gestione della sicurezza in azienda.
 - **Scadenza per l'adeguamento:** 24 mesi dall'entrata in vigore (24 maggio 2027).
 - **Aggiornamento:** Quinquennale, della durata di 6 ore.
- **Datore di Lavoro che svolge i compiti di RSPP (DLSPP):**
 - Il percorso è stato rivisto. Deve frequentare il corso base da 16 ore e un **modulo RSPP aggiuntivo di 8 ore**. A questi si sommano moduli tecnici specifici per settore (es. Costruzioni 16 ore, Chimico 16 ore).
 - **Aggiornamento:** Unificato a **8 ore ogni 5 anni** per tutte le classi di rischio.

2. Formazione dei Preposti

La figura del preposto viene potenziata, recependo le indicazioni della Legge 215/2021.

- **Corso Base:**
 - **Durata:** Aumentata a **12 ore** (dalle precedenti 8).
 - **Prerequisito:** Aver completato la formazione generale e specifica per lavoratori.
- **Aggiornamento:**
 - **Periodicità:** Diventa **biennale** (non più quinquennale).
 - **Durata:** Minimo 6 ore.

- **Modalità di Erogazione:** Sia la formazione base che l'aggiornamento devono essere svolti **esclusivamente in presenza o in videoconferenza sincrona**. Non è più ammesso l'e-learning asincrono.
- **Disposizioni Transitorie:** I preposti la cui formazione (o aggiornamento) risulti erogata da più di due anni alla data del 24 maggio 2025, dovranno effettuare un nuovo aggiornamento di 6 ore **entro 12 mesi** (scadenza 24 maggio 2026).

3. Formazione dei Lavoratori e Dirigenti

- **Lavoratori:**
 - La struttura della formazione (4 ore Generale + 4/8/12 ore Specifica per rischio basso/medio/alto) rimane invariata.
 - **Tempistiche:** Viene eliminata la possibilità di completare la formazione entro 60 giorni dall'assunzione. La formazione deve essere erogata **prima di adibire il lavoratore alla mansione**.
- **Dirigenti:**
 - **Durata:** Il corso base passa a **12 ore** (dalle precedenti 16).
 - **Modulo Cantieri:** Per i dirigenti di imprese edili o che operano in cantieri, è introdotto un **modulo aggiuntivo "cantieri" di 6 ore**.
 - **Aggiornamento:** Rimane quinquennale, della durata di 6 ore.

4. Nuovi Obblighi Formativi Specifici

L'accordo introduce e norma per la prima volta percorsi formativi per rischi e attrezzature specifiche.

- **Ambienti Sospetti di Inquinamento o Confinati (D.P.R. 177/2011):**
 - **Durata:** 12 ore (4 ore di modulo giuridico-tecnico + 8 ore di modulo pratico).
 - **Modalità:** Esclusivamente in **presenza**.
 - **Aggiornamento:** Quinquennale, di 4 ore pratiche.
- **Nuove Attrezzature di Lavoro:** Viene introdotto l'obbligo di abilitazione specifica per:
 - **Macchina agricola raccoglifrutta (CRF):** 8 ore (4 teoria + 4 pratica).
 - **Caricatori per movimentazione materiali (CMM):** 8 ore (4 teoria + 4 pratica).
 - **Carroponte:** 4 ore di teoria + 6 ore di pratica (con varianti a seconda del tipo di comando).

5. Altri Percorsi Formativi Normati

Questa sezione riassume i percorsi formativi per figure specifiche la cui disciplina, pur essendo contenuta in normative dedicate, è coordinata dai principi generali del nuovo Accordo.

- **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS):**
 - **Normativa di riferimento:** Art. 37, comma 11, D.Lgs. 81/08.
 - **Corso Base:** Durata minima di **32 ore**, di cui 12 sui rischi specifici presenti in azienda.

- **Aggiornamento: Annuale**, con durata differenziata:
 - **4 ore** per imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori.
 - **8 ore** per imprese che occupano più di 50 lavoratori.
- **Modalità:** Le modalità di erogazione (presenza, videoconferenza) seguono i principi generali stabiliti dal nuovo Accordo.
- **Addetti alla Gestione delle Emergenze:**
 - **Addetti al Primo Soccorso:**
 - **Normativa di riferimento:** D.M. 388/2003.
 - **Corso Base:** Durata variabile in base al gruppo di appartenenza dell'azienda:
 - **Gruppo A:** 16 ore.
 - **Gruppo B:** 12 ore.
 - **Gruppo C:** 12 ore.
 - **Aggiornamento: Triennale**, con durata differenziata:
 - **Gruppo A:** 6 ore.
 - **Gruppo B e C:** 4 ore.
 - **Addetti Antincendio e Gestione Emergenze:**
 - **Normativa di riferimento:** D.M. 2 settembre 2021.
 - **Corso Base:** Durata e contenuti variano in base al livello di rischio identificato:
 - **Livello 1 (ex Rischio Basso):** 4 ore.
 - **Livello 2 (ex Rischio Medio):** 8 ore.
 - **Livello 3 (ex Rischio Alto):** 16 ore.
 - **Aggiornamento: Quinquennale**, con durata differenziata:
 - **Livello 1:** 2 ore.
 - **Livello 2:** 5 ore.
 - **Livello 3:** 8 ore.

6. Modalità di Erogazione e Verifiche

- **Videoconferenza Sincrona:** È equiparata alla formazione in presenza, a patto che siano garantite precise condizioni di tracciabilità, interazione e verifica dell'apprendimento.
- **E-Learning (Asincrono):** Il suo utilizzo è limitato. È consentito per la formazione generale dei lavoratori, per la formazione dei datori di lavoro e per alcuni moduli teorici dei dirigenti. È **escluso** per:
 - Formazione e aggiornamento dei **preposti**.
 - Formazione per **ambienti confinati**.
 - Tutti i **moduli pratici** (addestramento, attrezzature, ecc.).
- **Verifiche Finali di Apprendimento:** Vengono standardizzate. È previsto un test di almeno **30 domande** per i corsi di formazione iniziali e di **10 domande** per i corsi di aggiornamento.
- **Verifica di Efficacia:** L'accordo introduce l'obbligo di monitorare l'efficacia della formazione nel tempo, direttamente sul luogo di lavoro (es. tramite colloqui, test periodici, affiancamento).

7. Tabella Comparativa: Vecchi Accordi vs. Nuovo Accordo 2025

Figura	Aspetto	Vecchi Accordi (2011/2012)	Nuovo Accordo (2025)
Lavoratori	Tempistiche Formazione	Entro 60 giorni dall'assunzione	Prima di adibire alla mansione
Preposti	Durata Corso Base	8 ore	12 ore
	Periodicità Aggiornamento	Quinquennale	Biennale
	Modalità Formazione/Agg.	Ammesso e-learning per aggiornamento	Solo presenza o videoconferenza sincrona
Dirigenti	Durata Corso Base	16 ore	12 ore
	Moduli Specifici	Non previsti	Modulo "Cantieri" (6 ore) per settore edile

8. Conclusioni e Azioni per le Aziende

Le imprese devono attivarsi immediatamente per:

1. **Aggiornare il Piano Formativo Aziendale:** Mappare la formazione pregressa di tutte le figure e pianificare i nuovi corsi e aggiornamenti obbligatori.
2. **Rivedere le Procedure di Assunzione:** Garantire che la formazione sia erogata prima dell'inizio dell'attività lavorativa.
3. **Pianificare la Formazione dei Datori di Lavoro:** Rispettare la scadenza dei 24 mesi per il nuovo obbligo.
4. **Gestire l'Aggiornamento dei Preposti:** Verificare le scadenze e programmare gli aggiornamenti biennali, tenendo conto del termine transitorio del 24 maggio 2026.
5. **Individuare e Formare gli Addetti** ad ambienti confinati e alle nuove attrezzature normate.